

# 行 動 計 画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全体が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和2年4月1日～令和4年3月31日

## 2. 内容

### 目標1

出産や子育てによる退職した者を再雇用する制度を導入する

### 対策

令和2年5月～ 他社の事例などを収集する

令和2年10月～ ジョブリターン（再雇用）取扱い規程の検討をする

令和3年4月～ 規程を制定し、職員に周知する

### 目標2

育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

### 対策

令和2年5月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握

令和2年7月～ 研修内容の検討

令和2年10月～ 研修の実施