

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所 ひかり
住 所	岡山県岡山市北区石関町2-1
電話番号	086-235-1003

事業所番号	3310102748
管理者名	増岡 英之
対象年度	令和2年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

（Ⅱ）生産活動

①前々年度及び前年度において 生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上		5
②前年度において 生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度において 生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満		
④前々年度及び前年度において 生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満	○	
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

◎ ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
小計（注1）		8
点		

（※）任意の5項目を選択すること（注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

（Ⅳ）支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○
参加した職員が1人以上であった		
参加した職員が半数以上であった		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
どちらか一方のみの取組を行っている	○	
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する 制度を設け、全ての職員に周知している	○	
◎ ⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
◎ ⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を 受審しており、結果を公表している。		
◎ ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認めるISOが定めた 規格その他これに準ずるもの認証を受けている		
小計（注2）		6
点		

（※）任意の5項目を選択すること（注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での 生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインター ネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		25
地域連携活動	0点				10点				10

合計

115

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（ R2年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	23,803	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,471	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

前々年度（ R1年度）

生産活動収入から経費を除いた額	776,000	円	利用者に支払った資金総額	19,313,000	円	収支	▲ 18,537,000	円
-----------------	---------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（ R2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	2,999,080	円	利用者に支払った資金総額	21,981,000	円	収支	▲ 18,981,920	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（R2年度）における実績（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数 0 名

※取得を進めた免許等：

制度の活用内容：

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数 0 名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している ☐

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している ☐

※登用した日 年 月 日

勤務形態：

就業時間： 時 分～ 時 分

職務内容：

③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律

◎在宅勤務を行った人数 6 名

※実施した期間：令和3年3月 26日～ 3月 31日

就業時間（在宅勤務）：9時00分～14時00分
10時00分～15時00分/13時00分～17時00分

職務内容：手芸品、雑貨の製造、軽作業及び認知トレーニング

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 1 名

※実施した期間：令和3年3月29日～3月31日

就業時間（コアタイム）：11時00分～12時00分
13時00分～14時00分の2時間

職務内容：封入、シール貼り等軽作業

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 名

※実施した期間： 月 日～ 月 日

就業時間（短時間）

職務内容

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 10 名

※実施した期間：令和3年 3月 26日～ 3月 31日

就業時間（早出の場合）：9時00分～14時00分
就業時間（遅出の場合）：13時00分～17時00分（休憩無）
早出9時30分～14時30分、遅出14時00分～19時00分

職務内容：店頭での接客、焼き菓子製造・販売、軽作業

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 0 名

◎計画的付与制度を活用した人数 0 名

※取得した制度 ☐ 有給休暇の時間単位取得 ☐ 計画的付与制度 ☐

取得した期間： 月 日～ 月 日

取得日数・時間 日 時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 1 名

※取得した内容：傷病休暇

取得した期間：令和3年3月26日～ 3月 31日

就業時間： 10 時00分～15時00分

職務内容：封入、シール貼り等軽作業

（※）当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

（Ⅳ）支援力向上

前年度（R2年度）における実績（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している ☒

◎研修実施回数 外部 1回/内部 0回

対象職員数 8 人

うち研修受講者数 1 人

※研修名 自分らしく働く、働き続ける為に私たちができること

研修講師 村上 真 平松 啓生

実施日・受講者数 R3 3月 21日 1 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 0 回

※研修、学会等名

実施日 月 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している ☒

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている ☐

※先進的事業者名 社会福祉法人 泉学園

実施日/参加者数 R3年 3月 19日 1 人

※他の事業所名

実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 2 回

※商談会等名 岡山市就労支援施設とバイヤー様との商談会

主催者名 岡山市障害福祉課

日時 R3年 2月 26日

内容 FCP商談会シートを用いて自社製品をアピールし、バイヤー様と商談を行う。

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している ☒

◎当該人事評価制度を周知している ☒

人事評価制度の制定日 2014年 7月 8日

人事評価制度の対象職員数 6 名

うち昇給・昇格を行った者 6 名

当該人事評価制度の周知方法 各職員に辞令交付し通知、毎月の人事異動で公表

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している ☐

◎当該ピアサポーターは「障害者バスタード研修」を受講している ☐

※配置期間 月 日～ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

（※）実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。