

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービス あおぞら		
○保護者評価実施期間	2024年9月1日		～ 2024年9月30日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	41	(回答者数) 40
○従業者評価実施期間	2024年9月10日		～ 2024年9月24日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	18	(回答者数) 18
○事業者向け自己評価表作成日	2024年10月10日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	保護者支援及び関係機関連携	LINE等を活用し日頃の様子や支援の方法等情報共有を図ったり、個別懇談や父母会を通して顔を合わせての相談援助の機会を設けています。また、学校や相談支援、併用の他事業所とも密に連絡を取り合い連携しながら支援に当たっています。	写真や動画を通じてお子様の普段の様子をより分かりやすくお知らせしていきます。またご家庭でお困りの際には都度相談援助の機会を設け、ご家庭に寄り添った支援に力を入れていきますので、いつでもお気軽にご連絡ください。
2	広い活動室と中庭がある環境	広い活動室でお互いの活動スペースをしっかりと確保しつつ過ごす事ができ、併設の中庭を活用して戸外での気分転換や、運動での体力作り・ストレス発散を行っています。卓球台のある部屋もあります。	他事業所に比べ活動スペースを広く確保しているため、相性・活動内容・情緒の状態に合わせて適切なスペースを利用する事で、落ち着いて過ごしていただけるよう、最大限配慮していきます。
3	土曜・祝日を含む学校休業日における長時間支援	土曜・祝日も長時間開所しており保護者の就労支援や預かりニーズに応えています。	今後も保護者のニーズに応じて、土曜・祝日・長期休暇など延長支援の必要な時には柔軟に対応させていただきます。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	バリアフリーではない	車椅子ユーザーのご利用者様もいらっしゃる中、構造的な面からバリアフリー化できていない箇所があります。	今後、大規模な施設改修の際にはバリアフリー化だけでなく視覚的構造化を検討し、より安心安全に過ごせる施設にしていきます。
2	職員の配置基準は満たすが、丁寧な支援の為に人員的余裕がない時がある。	あおぞらでは支援学校の利用者様も多くご利用いただいています。その為よりマンツーマンでの手厚い支援や介助が必要になる場面も多く、配置基準だけに頼らない手厚い職員配置が必要となります。	より質の高い丁寧な支援のために、余裕を持った人員配置を検討していきます。また、支援内容の充実のため雇用体系に関わらず職員の研修を充実しスキルアップを図っていきます。
3			